

Compensación y Retribución

Soluciones para captar, compensar y retener el talento

Dentro del Área de Compensación y Retribución contemplamos una serie de productos y servicios diseñados para retener y compensar el talento dentro de las organizaciones. De forma secundaria la aplicación de estos programas suele llevar aparejado en muchas ocasiones un aumento de la atraktividad de la organización y por lo tanto de su capacidad para atraer y captar talento así como de una mayor capacidad para manejar carreras y potenciales internos ya presentes en la organización.

Human aporta soluciones en este ámbito, proponiendo herramientas estándar (propias) o trabajando en conjunto con la empresa para diseñar la más adecuada a sus necesidades concretas.

Productos disponibles

Benchmarking Retributivo

Se trata de analizar de forma comparativa el sistema retributivo de su empresa en relación a la zona, sector de actividad, grupo profesional ...y obtener parámetros que permitan la adecuación de los niveles retributivos de acuerdo al modelo elegido.



Estudios de Equidad (Interna – Externa)

Sobre la base de la descripción de puestos de trabajo, las ocupaciones de la organización se jerarquizan y comparan entre si para obtener unas pautas de retribución internamente equitativas que, una vez comparadas con el exterior de la organización permiten también tener una referencia clara sobre la situación comparativa o equidad externa .



Retribución Variable

Permite ligar una parte de la retribución (de forma individual o colectiva) a aquellos resultados que la organización considera estratégicos o críticos. El sistema puede estar asociado a otras formulas complementarias como la Dirección por Objetivos



Sistemas de Incentivo

Analiza específicamente aspectos motivacionales de la compensación y se plantea como una fórmula complementaria orientada a personalizar o “customizar” elementos dinerarios o no dinerarios que pueden utilizarse para afianzar políticas de captación, retención, desarrollo y promoción de personas con potencial para la organización



Clasificación y Reclasificación Profesional

Habitualmente ligada a la Valoración de Puestos, permite agrupar ocupaciones y puestos en grupos profesionales y estructurar los sistemas retributivos de forma mas optimizada a partir de los mismos



Programas de Motivación

Partiendo de un estudio previo, proponen fórmulas adaptadas a cada empresa y situación para mejorar el potencial motivador y elevar el nivel de satisfacción.



Metodología de trabajo

Fases Habituales Recomendadas

- **Definición previa de los objetivos** del proyecto : Factores a analizar, entregables, alcance en personas, posibilidades de aplicación de diferentes técnicas....
- **Planteamiento del proyecto** : Modalidad de actuación, herramientas a emplear, cronograma, soportes y equipo de personas.
- **Diseño (adaptación o parametrización) de la/s herramienta/s** y soportes de actuación a la realidad de la empresa cliente.
- **Aplicación de las herramientas de análisis y/o diagnóstico** (Presenciales, Envío –Recepción . Web, Entrevistas...)
- **Evaluación y Matización Cualitativa de Resultados**. Grupos de debate, entrevista a personas clave, paneles..
- **Presentación de resultados** cualitativos y cuantitativos.
- **Propuesta de Acciones** (Internas y/o externas)
- **Acompañamiento en la Implementación** de las soluciones

Beneficios para su organización

Los sistemas empleados por **Human** permiten adaptar sus políticas retributivas en función de:

- El tamaño de su empresa
- El sector de Actividad
- Su ubicación geográfica
- Sus líneas de desarrollo estratégico.
- Los perfiles de los puestos y las personas que componen su organización

Disponer de políticas retributivas y de sistemas de compensación adecuados es uno de los pilares fundamentales para la captación y retención del talento necesario para el desarrollo de los planes de nuestra empresa.

Human dispone de bases de datos permanentemente actualizadas (tanto locales como nacionales) para servir de base a cualquiera de nuestros servicios relacionados con la retribución , la compensación y la retención de personas.

El Valor Añadido de Human

Para garantizar la validez del trabajo es muy recomendable que el estudio sea realizado por un tercero. Un consultor externo tendrá una perspectiva y objetividad que un departamento interno difícilmente alcanzará. Además, la cercanía e intensidad con la que abordamos la relación con nuestros clientes y la sinergia obtenida en nuestros servicios de selección y *head hunting* nos permiten disponer de información actual y de primera mano que podemos aportar a cualquier intervención en el área de la compensación y retribución.

HUMAN MANAGEMENT SYSTEMS, S.A. facilita a empresas e instituciones servicios de consultoría para mejorar sus resultados de manera sostenida, ayudándoles a:

Elegir la estrategia adecuada.

Dotarse de la **organización y los sistemas de gestión** necesarios.

Optimizar sus procesos clave.

Todo ello integrando el **enfoque y la consideración del factor humano** como pieza esencial en todas sus actividades.

La misión de **HUMAN** es desarrollar ventajas competitivas para sus clientes potenciando sus equipos humanos y facilitando soluciones y herramientas de gestión innovadoras que optimizan el rendimiento de procesos y personas. El enfoque diferencial de **HUMAN** está en ayudar a conseguir dichas ventajas competitivas fundamentándolas en el conocimiento y en las personas.